



巨人通力电梯有限公司



正德职业技术学院



# 巨人通力电梯有限公司 参与高等职业教育人才培养 2023 年度报告

2023 年 12 月

## 目 录

一、企业简介.....	3
二、参与办学.....	3
1.企业高级工程师参与院人才培养方案制定.....	3
2.定期安排学院教师进企业学习交流.....	4
三、资源投入.....	5
1.接纳学生顶岗实习.....	5
四、人才培养质量提升.....	7
五、合作共赢.....	8
六、挑战与展望.....	8

## 一、企业简介

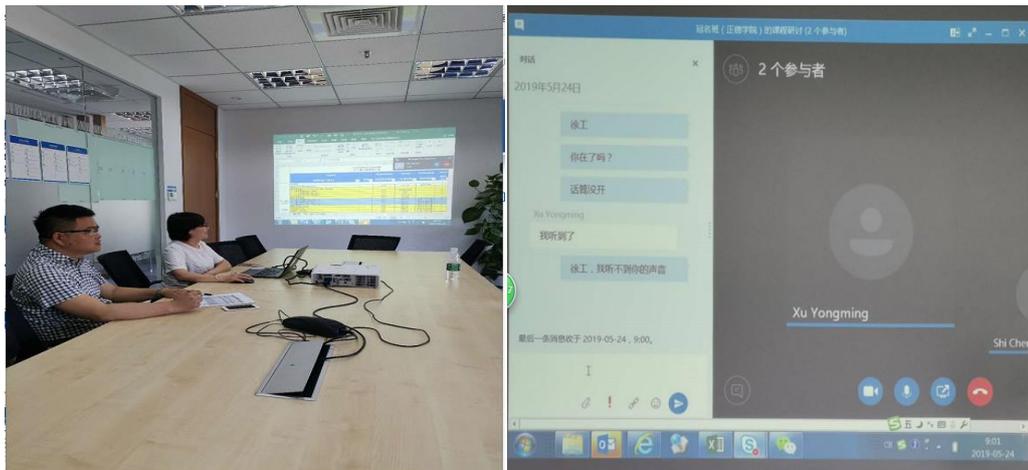
巨人通力电梯有限公司是芬兰通力公司在中国设立的子公司，通力集团于 1910 年在芬兰首都赫尔辛基成立，以其率先运用的无机房技术引航世界，电梯及自动扶梯业务遍及全球多个国家。。作为通力全球大家庭的一员，巨人通力为拥有更先进的技术，实施更高效的管理，生产更优质的产品，建立更完善的服务网络而不懈努力。目前，巨人通力拥有一家工厂及 30 多家分公司，员工 3400 余名。拥有现代化的生产设备、生产条件、研发中心、培训中心和客服中心。公司提供乘客电梯、观光电梯、病床电梯、载货电梯（汽车电梯）、家用电梯以及自动扶梯和自动人行道，致力于为公共建筑、商务楼宇和住宅建筑提供更加合适的运载方案。

## 二、参与办学

### 1. 企业高级工程师参与院人才培养方案制定

学院聘请巨人通力高级工程师作为专业建设指导委员会成员，定期到学院进行相关课程的授课，新技术的讲座。同时每年参与制定、审核专业人才培养方案。从培养学生职业素养和职业技能的根本需求出发，结合高职院校的人才培养目标，以全面性和专业性相结合，制定更合理的人才培养方案。以分可持续学习能力、创新能力培养等为原则，构建整个课程体系包含 4 个模块，分别是职业素养课程模块、专业基础课程模块、专业技能课程模块，岗位技能拓展课程，更好的

为企业和社会培养了实用性人才。



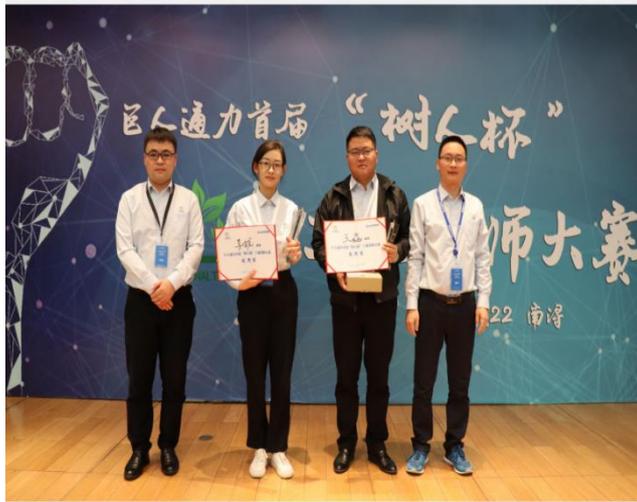
人才培养方案的讨论

## 2. 定期安排学院教师进企业学习交流

教师参加企业的组织的“巨人通力”组织的培训师教学大赛，增加企业与学院的教学方式的交流。在比赛过程中，教师进入工厂，完成设备的接线、安装调试等工作，接触实际的项目工程，深入了解电梯的生产过程，生产工艺，检测检修等技术，学习工程项目流程、规范，进一步熟悉产品的生产调试等功能。帮助院校建设双师型教师队伍，促进院校教学质量的进一步提升。



教师参与比赛中的授课环节



颁奖现场

### 三、资源投入

#### 1. 接纳学生顶岗实习

巨人通力每年接纳大三学生进行顶岗实习，并专门设立了电梯维护保养学生顶岗管理制度。一方面，为学校完成了教学任务，为社会、企业培养所需的人才；另一方面，承担生产任务，通过自身发展，为学校人才培养生产性实习提供岗位，校企合作双方相辅相成，形成互惠互利、共同发展的双赢格局。实习期过后，部分表现优异的学生通过公司各项考核后可择优留下任职。



巨人通力电梯订单班签约仪式



巨人通力电梯开班仪式



企业培训



奖学金颁发



入职体检

#### 四、人才培养质量提升

我院电气自动化技术、机电一体化技术专业多名学生经过在巨人通力公司的岗前培训后，参加了应急管理中心的特种工证的考核，全部学员顺利通过考试，并能进入电梯行业上岗执业，为自己未来的职业发展打下了坚实的基础。



学生考取特种工证书

## 五、合作共赢

在巨人通力公司对我院提供大力支持的同时，我院也为公司的发展提供力所能及的支持。除去提供顶岗实习学生满足企业在暑期、春运期间的用工需求，缓解企业用工压力外，还为企业提供员工培训活动地点，为企业的一些专业性活动提供支撑。其中，派遣教学经验丰富的专业教师参与巨人通力杯讲师大赛等，拓宽了合作范围，深化了双方的合作深度，加强了合作双方对合作的认可。

## 六、挑战与展望

多年以来，巨人通力电梯与正德职业技术学院密切合作，企业的顶岗实习和现代学徒制培训增强了学生的职业能力和职业素养，学生的专业技能、职业素养得到了大幅的提升。通过合作培养的大量学生分布在多名学生实习结束后，继续任职巨人通力电梯有限公司，毕业生的专业能力得到用人单位的认可。希望今后能够进一步地深入交流、

密切合作，将产学研融合落到实处，为企业培养更多优秀人才。