



官方微信订阅号

正德学院报

校训:正德厚生 2017年11月20日出刊 总第182期 责任编辑:雷杨 网址:http://zd.nuaa.edu.cn

我院召开全院教职工大会



9月28日下午,我院召开全院教职工大会,院长庄群华,院党委书记,副院长左彤云,副院长薛忠云、刘小廷、赵凯雷,院长助理赵湘莲、王健以及全院教职工参加了会议。庄群华在会上作工作报告,左彤云主持大会。

副院长薛忠云、刘小廷、赵凯雷分别宣读了相关表彰决定,会议表彰了2016-2017学年先进单位、优秀教职工,学院“爱生”主题教育实践活动先进集体、爱生标兵,2016-2017学年优秀课程标准获奖者,2016年毕业生就业工作先进集体和先进个人。

教务处副处长王俊、设计与建筑工程系主任谢岚作为先进单位代表先后发言,谈了各自部门在教育教学改革和系部人才培养方面的一些成功做法;优秀教师代表,经济与管理系钱鑫老师、优秀辅导员代表,汽车工程系朱翔老师和优秀管理工作代表,经济与管理系吕品副主任分别发言,他们介绍了自己在各自岗位上创新工作,无私奉献的动人事迹,他们的发言贴近实际,对各部门以及与会教职工今后的工作富有启发意义,获得大家热烈的掌声。

院长庄群华在大会上作题为《聚焦目标,深化内涵,为全面提升办学水平而努力奋斗》的工作报告。报告主要分为三个部分,第一部分主要回顾了上一学年学院主要工作,2016-2017学年,在全体教职工的共同努力下,学院各项工作进展顺利,相关工作取得了较好的成绩,实现了“十三五”良好开局。主要完成了以下几项工作:专业建设开创新局面,教学改革取得新进展,师资队伍建

设取得新气象,学生管理工作有新亮点,招生就业工作有新思路,人才培养质量有新提升,职工工作稳步推进,支撑保障工作显新成效。

教育教学工作是高校的中心工作,报告第二部分以较大篇幅深刻剖析目前学院教育教学工作

存在的问题,提出了解决问题的措施。庄群华院长在报告中强调,在当前生源数量和质量双下降的背景下,提高教育教学质量,加强内涵建设,是我们赢得竞争,度过“生存寒冬”的关键,下一阶段我们必须紧紧围绕提高教育教学质量这条主线,以“五个率”为抓手,加强和改进教育教学工作。

报告第三部分指出,2017年是学院深化教育教学改革之年,我院将紧紧围绕人才培养这一核心,以深化改革为动力,对照“五个率”的指标要求,着力推进教风、学风和作风建设,提升教育教学水平和人才培养质量,推动学院各项工作稳步向前发展。庄群华在报告中对新学年重点工作进行了布置,抓人才培养模式改革,促人才培养质量提高;抓“师德”建设,促教师教育教学水平提升;抓招生就业工作,促“进口旺、出口畅”;抓职工工作,促服务能力提升;抓支撑保障工作,促事业和谐发展。

左彤云书记要求各单位会后要及时组织召开院长报告,认真解读,领会报告的精神,要根据报告内容尽快分解细化部门工作任务,并付诸实施。全体教职工要加强自身作风建设,高质量地完成新学年各项工作任务。

我院召开党的十九大精神集中学习会

2017年11月2日,我院在行政楼三楼会议室召开党的十九大精神学习会,全体中心组成员集中收看了南京航空航天大学马克思主义学院院长平旭,十九大代表、马克思主义学院党总支书记徐川专题辅导报告录像。



我院圆满举办2018届毕业生校园招聘

10月27日,我院举行了2018届毕业生校园招聘。本次招聘会共遴选107家省内用人单位参会。据不完全统计,参会用人单位共为我院2018届1626名毕业生提供了2879个就业岗位,这使同学们从校园迈入社会的第一步起就站在了相对自主和选择余地较大的坚实平台上。

同时本次招聘会毕业生积极参与,约1200名毕业生参加应聘。会前,同学们都精心准备了各人自荐材料;会间,他们踊跃投递简历,与用人单位坦诚交流。据统计,会上与用人单位达成初步意向的毕业生近400名。

2018届毕业生招聘会的圆满举办还体现了我院各职能部门通力合作,工作作风扎实,工作水平上乘的特点。

踏实认真 乘风破浪

——专访2017年江苏省第五届大学生艺术展演活动微电影展作品大赛二等奖获得者陈伟豪 王蕊

近日,我院艺术设计与建筑工程系15级动漫专业陈伟豪同学荣获江苏省第五届大学生艺术展演活动微电影展作品大赛二等奖。

对于此次比赛,记着了解到,我院活动的指导老师艺建系新闻专业王子焯从3月份就开始积极准备,围绕大赛主题“理想与信念”,对培养在校大学生高雅的审美情趣,陶冶高尚的道德情操,激发想象力和创新意识很有帮助,他从主题切入,搜集相关灵感视频,并在身边物色对视频制作感兴趣的同

学,邀请他们参加创作见面会,最终选定陈伟豪作为参赛选手,对其进行专业指导。此次陈伟豪同学获奖,王老师给予较高的评价,认为该同学之前曾参与过学校的一些小短片摄制工作,并在二年级时自主创业,建立影视工作室,本身已经拥有很强的能力水平,能得奖是意料之中,他对陈伟豪能取得这样成绩,感到由衷的高兴。

王老师还对有志于视频创作的同学们提出了一些学习建议:“影视作品创作,实践性非常强,光看不练假把式,所以首先要多实践,多练习,在练的过程中发现问题,解决问题,这样才能有效提高水平,其次,拍摄制作视频,要带有自己的想法,并在制作过程中始终贯穿想法,只有这样,影片才有灵魂,才能让观众感同身受,最后,也是比较困难的,就是创作者自身审美水平的提高,这需要长期的观摩并感悟,并对此抱有很高的热情,对于初学者来说,积极参加校外外组织的微电影,视频创作比赛,以赛代练,结交志同道合的朋友,相互陪伴,共同成长,也是一件非常有意义的事情。

繁忙的工作,不忘的比赛

陈伟豪,15级动漫设计与制作专业学生。他在创作过程最大的困难就是时间不够用。因为工作室接活,他经常在外从事商业拍摄,工作繁忙,很难兼顾到作品创作,王老师联系他辅导员傅猛男老师并一同给予他关心与帮助,不求最终结果,只求用心参与比赛。经过多次创意沟通与前期策划,克服繁重的工作室业务,最终参赛作品《舞者》于9月初开机拍摄,并仅仅用了一周时间,完成了从前期准备,拍摄,后期制作,配音配乐,调色输出等一系列专业的制作流程,终获此次大赛的二等奖。他说:“能得奖,是比赛评委对我片子一个认可,对我努力的认可,我很满意。”

拍摄技巧与心得

聊到到拍摄和剪辑的技巧,陈伟豪同学分享他的拍摄心得体会。他拍摄影片灵感很重要,觉得镜头好看拍下。他喜欢看电影,每周一定强迫自己静下心来看到三四部国内外优秀电影,并有意识截图收藏影片里有更好看的镜头,先尝试模仿拍摄,再加以改进创新。剪辑这方面,前期要有规划写出拍摄分镜,拍摄要根据分镜表,以免拍摄素材不完整返工补拍,后期剪辑也要重视配音配乐的节奏与韵律,利用画面音乐传达给观众创作者的情感,这是一个日积月累的过程,好的作品还是要平时多看片多积累勤练习。

路漫漫其修远兮,吾将上下而求索

陈伟豪与他的伙伴在2015年底成立了工作室,取名“26度影像工作室”。之所以取这个名字,是因为26℃是人体感觉最舒适的温度,他希望抓住观众的心理需求,看见自己拍摄影片如26℃般温暖。工作室成立之初几乎没有营利,都是他们自己投钱拍片子,拍的片有好有坏,虽然艰难,但这些都是对他来说都是必不可少的经历。现在接政府的一些项目,包括旅拍,目前工作室发展比较满意,比之前有了翻天覆地的变化。对于未来的打算,陈伟豪表示想把工作室做大做强,吸引更多志同道合者加入,拍出一系列自己喜欢的片子,将来有那么一天,中国院线上映的电影片名中,能有他和他工作室的名字。

编者按:由省教育厅主办的江苏省第五届大学生艺术展演活动落下帷幕。我院荣获一等奖1项,二等奖2项,三等奖6项,实现了多领域、多类别的大丰收,获奖数量与质量在省内高职院校中名列前茅。

我院在江苏省第五届大学生艺术展演满载而归

奋斗的青春最美丽

祝佳俊

第五届大学生艺术展演活动,一场从准备到最后展示历时半年多的展演,是正德大学生艺术团全体成员共同努力的结果。为了同一个目标奋斗努力的日子定将成为他们生命中挥之不去的珍贵记忆,这是他们的青春。

去年的十一月份,他们得知有机会参加三年一届的大艺展。从那时起,他们就默默地为将要到来的这个艺术盛宴做着准备“也做好了以后魔鬼训练的心理准备”。我院选送作品《士兵》以士兵一天的训练为主线,由紧急集合、队列训练、体能训练、技巧训练几个部分组成,表现了其严守纪律、坚持不懈、坚毅刚强、不怕苦不怕累的军人精神。参与此次大艺展舞蹈大赛的26名演职人员由各系推荐选拔组成,所有参演人员的王煜燃着头皮没有疼痛把舞蹈比完……在比赛以后大家都哭了,很不容易,作为老师我很感动,很为有这样一群孩子们骄傲”

祝佳俊最好在精神方面一直陪伴着大家,在物质方面给大家提供最好的保障。“排练过程中,很多同学生病受伤,我也很心疼,我能做的只有帮他们买VC片,帮他们恢复信心,让他们睡好觉,比赛当天给他们买了红牛、巧克力,我能做的只有物质上支持大家,给大家解决后顾之忧”。

这次的艺展是一个很好的交流学习机会,几乎每个高校都会参加,能够在106所参加业余组的高校中位列第十九位是相当不容易的,和重点实验室此类活动的院校交流,能帮助我们更好地诠释表演作品。很多队员因为比赛喜欢上了舞蹈,也变得更加积极。希望同学们能带着在艺术团里奋斗的精神去享受大学最美好的青春。

这次比赛的成功背后,是多少个日夜的苦练,是一滴汗水水的坚持。那段一同奋斗的日子,定会成为每一个艺术团成员生命中挥之不去的珍贵记忆。这是他们的青春。



因为高强度的训练,他们全身上下不止一个地方受伤;曾经也有一些同学想过要放弃,但是他们还是咬牙坚持。排练的同时,他们还面临着自己的学业,为了不落学习,他们还要在训练间隙拖着疲惫的身体去补习功课。五月是个关键的时间点,如果这时候放弃,那么之前的努力就都白费了。舞蹈团的成员们终究没有放弃,咬牙坚持。记得比赛前一周,为了尽早适应比赛舞台,大家去南航形体房感受氛围。他们跳完之后被南航艺术学院杨莉莉老师称赞,在场的南航艺术专业的学生也因为他们鼓掌,队员们激动地掉下眼泪,他们坚定地相信,正德最棒,没有之一。

比赛当天,南航本部大艺展的舞台上,舞蹈团成员随着音乐起舞。6个月,300多个小时的努力浓缩成了五分半钟的《士兵》。这五分半钟里,紧张、委屈、热爱、不舍、留恋种种复杂的情绪交织在一起,很多人比赛还没结束,在舞台上的时候就已经热泪盈眶。音乐停止,全体下台,走到大厅见到老师也泪流满面了,潘鑫栋这样形容自己当时的心情,“感觉之前的付出都值得了,同时开始感到不舍和害怕,担心成绩不理想”。

2005年,我读大一。作为民乐团的二胡首席赴东南大学四牌楼校区小礼堂参加江苏省大学生艺术展演的器乐比赛。沐着聚光灯,享受着二胡、琵琶、扬琴、笙……所有乐器校标准音的声音。最终,我们演奏的《红楼组曲》获二等奖。

2017年,我依然在读一年级。一晃一个十二年,与大艺展重逢,也还在东南大学。作为合唱比赛的指挥,带着主力军们——艺术设计与建筑工程系2016级动漫、新闻、广告、环艺专业的孩子们在聚光灯下诠释正德“精、气、神”。

奖项揭晓的那一刻,时光把我带回到三月组织排练情景,仅有2名声乐特长生。其他合唱成员均对发声、看谱、唱谱、和声毫无概念。我们开始了一个月的坚持;每晚六点南区大学生活动中心集中,练声《哈利路亚》,教看五线谱,让学生感受四部和声音响效果。

在这期间,动漫专业的颜浩楠放弃了家人为其准备的18岁生日宴,在这期间,新闻专业的徐朦发烧匆匆去医院挂水结束即刻归队训练;在这期间,环艺专业的张小雅声带发炎也没有缺席一次排练。

临近比赛,四个声部的小组长在每次排练听每位组员背唱、校音。也记得比

理想与信念

孟馨

江苏省第五届大学生艺术展演,正德学院满载而归。也许,参加舞蹈比赛的小伙子们在摸爬滚打的时候流过眼泪;也许,参加朗诵比赛的参赛选手放弃了与家人共度端午节时光;也许参加书画比赛的同学写了无数稿;也许,所有人不相信非专业的合唱队员淋漓尽致的演绎美国歌剧《猫》《Memory》。

理想,就是脚踏实地的追求“工匠精神”。

什么是信念——信念是人类引导自我前行的本因。信念是情感、认知和

意志的有机统一体,使人们在一定的认识基础上确立的对某种思想或事物坚信不疑并身体力行的心理状态和精神状态。

什么是信念——毫无舞蹈基本功,拼劲全力的让自己校准标准舞姿;什么是信念——也许五音不全,为了一个音准练习一天;什么是信念——和完美主义纠结到底,找到最佳状态。

正是信念,让几近失聪的贝多芬创作了《命运交响曲》;是信念,成就了阿里巴巴的创办者马云;患有耳疾的王孟孟没有被艰难打倒,是信念,给予她“不抛弃不放弃”,拿到专业排名年级第一,全力以赴完成大学生创新项目(获优秀项目)。是信念,让我们坚定不移的去逐梦;是信念,让我们愿意相信“青春无悔”。

总有一段时光让我们回味无穷。也许你在怀念在舞蹈房练基本功的那些“苦的咬牙”;也许你在怀念在南大活半通俗半美声半民族的“混声唱法”;也许你在怀念朗诵老师逐字纠正你的发音……

现在,你有理想吗?是什么信念让你们一如既往地坚持着它?是青春。

编者按:挑选了各单位负责人学习院长工作报告的心得体会及工作计划节选。他们有长期从事教学管理工作的,有从事学生工作的,也有历经多岗位锻炼的,代表了广大辛勤工作在各个岗位的基层领导干部。他们结合工作实际,从不同角度,不同侧面,交流了各自的认识和感悟,既有理论探索,也有实践体会,并提出了切实有效的建议。

各单位学习院长工作报告心得节选

党政办公室 王 伟

报告在总结上一学年重点工作的基础上,结合当前高职教育办学形势,结合我院发展现状,重点对教育教学工作存在的问题进行了剖析,强调了教学工作的中心地位,明确了在当前生源数量和质量下降的背景下,提高教育教学质量,加强内涵建设的重要意义,并有针对性地对新学年的重点工作进行了部署。整篇报告思路清晰,重点明确,措施有力,及时地针对学情的变化,对教学工作进行了规范和调整,对“如何培养人”做了全新的阐释,这是我院审时度势,为进一步提高教育教学质量,提升办学实力迈出的重要一步。党政办公室作为学院的窗口部门,发挥综合、协调、参谋、服务、督查督办等职能,保证学院各项工作有序开展,党政办公室将着重做好以下几项工作:

第一,当好参谋助手。办公室要密切联系师生,广泛听取师生的意见、建议、呼声和关切,忠实地向学院领导反馈信息,并对各种动态进行科学的分析和判断,为领导决策提供可靠的依据,服务领导决策。

第二,加强督查督办。立足全局,注重各职能部门之间的协调、配合和沟通,抓好学院各项决定和决议事项以及领导批示执行情况的督查督办,落实工作责任,强化时间节点,加强管理,确保学院的各项决策和工作部署得到有效落实。

第三,搞好自身建设。一是要完善岗位制度,落实岗位职责责任。制定规范的办事流程,建立以责任制为核心的工作机制,并且把利益驱动、荣誉驱动和责任驱动有机统一起,提高办公室人员的积极性。二是组织岗位练兵。强化办公室人员过硬的专业素质、良好的组织协调能力和综合分析能力、突发事件应变能力的培养,真正做到“忙而不乱、有条不紊”,提高服务质量。

组织人事处 刘玉宝

学习庄院长工作报告体会:一是通过总结上一年工作取得的成绩,更加坚定信心,传递正能量;二是客观分析当前面临的困难和机遇,切实认清形势,积极有效应对;三是明确部署以“五个率”为抓手,着力推进教风、学风和作风建设,提升教育教学水平和人才培养质量,确保我院稳步、持续、健康发展。

贯彻落实报告重点举措:一要持续加强师德师风建设。组织开展“乐教”主题活动,与“先锋师资库”建设和“双抓双促”等活动相结合,强化教师队伍和良好教风的形成。二要进一步提高教师队伍能力水平。抓好新员工入职培训和教师的分类培养,制订《关于实行青年教师职业导师的规定》,帮助青年教师提高业务能力和水平。三要进一步强化制度建设。全面推行目标管理考核办法,完善配套制度,制订《教职工学期绩效考核办法》,指导教师制和“五个率”等内容纳入考核范围,通过考核体现优劳优酬,确保各项目标任务扎实推进。四要继续推进“一师一企”制度落实。加强“一师一企”中期检查,拓展“双师型”教师培训基地建设,提高教师的双师素质和工程实践能力。五要进一步规范外聘教师的管理。抓好外聘教师资质审核,制订《外聘教师课酬标准及发放办法》,充分发挥好外聘教师的作用。六要进一步加强党建工作。抓好党的十九大相关精神学习、支部标准化建设、党员发展和先锋师资库建设,通过加强党建工作,进一步强化作风建设,提高工作效率,把广大教职工的思想和行为引导到想干事、会干事上来,为学院中心工作保驾护航。

财务与资产管理处 赵湘莲

院长的工作报告为学院的发展之路展现出一幅波澜壮阔的优美长卷,为学院提升教育教学水平和人才培养质量发展,推动学院各项工作稳步向前发展指明了方向。

通过学习报告精神,财务与资产管理处对学院工作整体发展的轮廓和现状有了更深的了解,同时对我们学院中的角色定位有了更加准确的概念。财务与资产管理处决心做到以下几点:1.进一步加强制度建设,不断完善管理制度,坚持规范财务行为,坚持制度管人,坚持执行制度办事。2.进一步优化经费支出结构,强化资产管理,确保资产安全,坚持“量入为出”原则,控制和压缩一般性支出,确保教育教学高效运转。3.进一步发掘潜力、探索合适渠道,坚持“开源节流”原则,运用资本运作、激活资产经营活力等方式,为实现学院可持续发展做好资金保障。

财务与资产管理处全体成员将进一步统一思想,倡导正能量,做好保障工作,以务实的态度,扎实的作风,发挥部门作用,创造学院发展进步的美好未来,共同续写明天的辉煌篇章!

学生处 姚强

庄院长在报告中客观、全面地剖析了目前我院教育教学现状,提出了加强教育教学工作的新要求。作为学生处负责人,本人将认真领悟院长讲话的重要精神,围绕立德树人的根本任务,加强作风建设,提高服务意识,为改变教育教学现状做出贡献。

一、模范遵守纪律。要正确处理个人和学院的关系,

守规矩、讲政治、顾大局,认真履行岗位职责,自觉遵守职业道德,办事公开、公平、公正,说实话、办实事、求实效。

二、严格办事程序。依据学生工作流程,结合办事要求,提高办事实效,做到涉及学生的事积极协调处理,职责范围内的事及时处理,难事、疑事不推诿,急事、要事抓紧办,超越职责范围的事及时上报。

三、提高工作质量。本学年的重点工作是要加强学风和班风建设。我要带领学生工作队伍加强学习和调研,创新学生工作机制,做好相关制度的废、改、立工作,以求真实、严谨认真的态度做好学生工作,坚决避免“上情不清、下情不透,资料不实、数据不准”等现象发生。

招生办公室 王 堉

招生工作事关学院生存和发展,作为学院招生工作职能部门,招办全体工作人员深感使命光荣,责任重大。2017年,在全省生源持续萎缩的不利情势下,招办认真研究不同类别不同地区生源市场的特点,制定有针对性的招生政策和工作措施,全体招生人员共同努力,取得一定的成效,使得在校生生人数总数基本稳定在 6000 人的规模。院长在工作报告中也充分肯定了招办上一学年的工作成绩。

2018年6月,学院将有近 2000 人毕业离校,另一方面,全省生源萎缩的局面将进一步加剧,全省生源总数将在去年基础上再减少 1 万人,当前,稳定在校生成规模成为学院招生工作重中之重。在这种形势下,我们要继续创新工作思路,针对不同市场因地制宜制定招生政策,针对重点地区的重点生源学校制定特殊招生政策,强化政策针对性有效性。我们还要制定合理的招生政策,加强对参与招生工作的教职工,特别是招生成绩优秀的教职工的激励措施,吸引动员更多教职工参与学院招生工作,形成“人人参与招生,人人支持招生”的良好氛围,确保学院下达的招生任务圆满完成。

后勤处 魏 兆 春

通过学习庄院长在全院教职工大会上的工作报告,本人体会很深。作为后勤部门的负责人,通过学习庄院长的工作报告,感到在新形势下,如何做好后勤保障和服务工作,是我们要深入研究的问题,后勤的工作涉及面广,事情杂,都是一些和广大师生学习生活密不可分的事情,也都是些平凡的小事,只有我们把平凡的小事做好了,为大家的学习和生活提供了便利,得到了大家的认可,就是为学院的发展贡献了我们的一份力量。所以,作为后勤部门,我们要认真做好每一件小事,为广大教职员做好后勤保障和服务,找到我们自身的价值,真正把庄院长在报告中提出的后勤服务要到位落实到我们后勤的日常工作中去,为广大教职员做好后勤保障和服务。在今后的工作中,后勤处主要做好以下规划:1.完善制度建设,增强制度落实的执行力;2.抓好安全生产和食品安全监管;3.加强对社会化单位的监管;4.抓好维修改造工程质量;5.强化内部管理,做好后勤保障和服务工作。

保卫处 李秀成

庄院长在工作报告中分析了新形势下的教育教学工作中出现的问题和改进的抓手,本人通过认真学习,如饮醍醐,现汇报如下。

学习感想

1、创业不易、守业更难。回想学院校区建设初期的情景历历在目,当时资金的匮乏和办学的艰难可以想象。学院刚刚度过了十八岁的生日,发展到今天实属不易,每个人应加倍珍惜。虽然高等教育是末端教育,所有问题在这儿解决客观上确有难度,但事在人为,“困难像弹簧,你弱它就强”,只要我们拥有坚忍不拔的毅力,就没有战胜不了的困难。

2、塑造人才、狠抓就业。企业生存 (下转第三版)

(上接第二版)和发展的关键在于优质的产品和稳定的客户,对于我们来说,学生就是产品,就业单位就是我们的客户,一方面要一丝不苟抓学生这个“产品的合格率”,另一方面要实实在在抓就业这个“市场的占有率”。

3、经营学校、持续发展。民办学院没有固定的财政拨款,要想持续健康发展,就要有足够的资金保障。学生生源、社会培训、资产经营、三轮驱动。只要利用黄金般的区位优势,打好经营学院这张牌,学院就能冲出夹缝,甚至可以异军突起。只有广开财源筹措资金,才能反哺教学科研和人才培养,才能大力提高支撑保障能力,也才能实现学院可持续发展。

工作规划

1、安保目标。发案少,秩序好,校园安全稳定,师生员工满意。

2、思路措施。抓队伍,抓育人,抓细节,抓台账,抓宣传。预防为主,发动学生,督查常态,齐抓共管,内外联动。

3、重点工作。一是按照文件要求完成省教育厅安全生产大检查 and 区消防部门检查及隐患整改督查工作。二是对照学院内部质量体系诊改指标,做好“成长环境—安全保障”的完善工作。三是根据学院批准的监控设施改造方案和经费预算,完成监控传输管线铺设改造工作。

向前,向前!冬天来了,春天还会远吗?请坚信正德的未来不是梦!

电子与信息技术系 王高山

深入学习、领会庄院长的讲话精神,关键是落在我们的工作行动中,在新的学年中我们将以庄院长讲话精神为指导,紧紧围绕人才培养的核心目标,以改革创新为动力,以“五个率”的指标要求为纲要,深化内涵建设,不断提升教育、教学水平和人才培养质量,重点做好如下几个方面的工作:

1.树立学习榜样,学习标杆,用身边的事来教育感动大家,形成良好的尊师重教的良好风气。在我系经常开展向金长生老师学习活动,请他介绍教学经验,用身边事,身边人激励教师做好本职工作。

2.加强老师教学方法、教学能力的培养,采用一帮一传帮代的方式指定专门的培养人,手把手的教导,迅速提高教师的教学水平,同时采用教学方法演示,集体备课等方式,互帮互学,探讨好的教学经验、教学方法,以备迅速整体提升教学水平。

3.多关心老师,形成凝聚力,真正做到事业留人,感情留人,待遇留人,让老师参与教学建设,施展自己才能,正确处理个人与学院的关系,进一步提高对学院的忠诚度。

4.在职称评审、教研能力的提升,工资薪酬、集体凝聚力,工作成就等方面使老师能够看到自己的成长进步,使老师为能在正德工作而自豪,为在正德工作而感到幸福,为工作成就而满足。

5.认真修订适合学生职业能力培养的人才培养方案和课程标准,明确课程教学目标。做实做好因材施教,改革我们的教学内容,教学方法,把学生吸引到课堂中来,与教师鉴定课堂教改,课堂管理责任书,进一步明确课堂教改,课堂管理的职责,并将完成情况纳入年终教师考核。

6.加强外聘老师的管理,为每一个外聘老师指定在职的优秀老师作为帮扶教师,指导外聘教师的备课、实训、教学。实现外聘教师一帮一的管理、指导工作。

7.加强电子信息工程技术省级骨干专业建设,按照申报计划书的内容时间节点,明确目标,责任到人,确保省级骨干专业建设任务的顺利完成。

8.切实做好导师制工作,经常开展有益学生身心健康的活动,把学生吸引到我们的身边,让学生参与教学,参与管理,把一些好的活动坚持下来,推广出去。我们的导师要切实关心学生,经常找学生谈心,树立学习信心,解决学生存在的困惑,我们的教师经常带学生出去参观企业,给学生介绍实习、就业工作。在课堂上让学生介绍学习经验,进行阶段性的学习、体育比赛。让学生参与课堂管理,交流学习心得,学习经验,开展互帮互学活动。像金长生老师一样每堂课都用一句经典的名人名言语句激励学生学习。用我们的责任心、爱心去关爱学生,帮助学生,吸引学生,留住学生是我们完成“五个率”指标的基础。

虽然我们要做的事很多,只要我们按照学院“十三五”规划的总体要求和战略部署,发扬我们的成绩,纠正我们的不足,经过我们的共同努力,我们一定能够克服困难取得成绩,圆满地完成学院交给我们的任务。

经济与管理系 蒋 宁

再次学习院长在全院教职工大会上的报告,有了许多新的认识,报告明确提出以“五个率”为抓手,提高教育教学质量,新学年的重点工作切实可行,为我们今后工作指明了目标与方向。我系将围绕“五个率”谋划新学年工作要点。

首先,要针对课程通过率和毕业率,加强内涵建设与教学改革。组织开展教学观摩活动进行交流与研究。加强会计师班和创新创业班建设。其次,创新学生活动,激发学生热情,提高课程通过率,降低退学率。学生文体活动既要形式新颖,又要贴近学生需要,要扩大参与面,使之常态化,促使学生爱生活、爱学习,提升内在热情与动力。再次,加强校企深度合作,做好毕业生就业工作,提高就业率。具体落实就业各项指标,通过校企深度合作落实课程实习、顶岗实习、学生就业等,做好一师一企工作。最后,要加强队伍建设,保证“五个率”的完成。建设一支相对稳定、有较强业务能力的外聘教师队伍,开发企业兼职、校内外兼课资源;激发专任教师教学与改革的动力,提高辅导员创新学生工作的能力。

艺术设计与建筑工程系 谢 岚

院长工作报告强调提高教育教学质量,加强内涵建设是学院赢得竞争的关键,并提出下一阶段学院必须紧紧围绕提高教育教学质量这条主线,以“五个率”为抓手,加强和改进教育教学工作。报告内容丰富详实、透彻分析了当前学院发展过程中存在的问题和挑战,并指明了下一阶段的工作重点,鼓舞士气,激发了全体教工的工作热情。艺建系将继续认真学习领会报告精神,在今后着重做好以下几个方面工作:一、围绕“五个率”展开讨论,并制定切实可行的措施;二、积极开展“十三五”专业建设和教育质量与教学改革,认真做好省优秀毕业设计培育、培育大学生实践创新项目、信息化比赛项目、省技能大赛、微课等工作;三、加强师德师风建设,积极开展“乐教”主题活动,继续推进导师制,深度落实“一师一企”;四、根据学生特点因材施教,强化学生专业技能的提高和“工匠精神”的培养;五、加强教学、学联动,进一步抓好教风、学风,抓出实效并探索建立长效机制;六、加强校企合作,多搭建毕业生高质量就业平台。

机电工程系 马金平

结合我系实际,我们要进一步加强专业建设,深化教学改革,强化学生专业技能的提高和“工匠精神”的培育;要强化过程管理,提高广大教工的责任意识,树立优良的教风和学风。针对“五率”,要做到:一、加强教学联动,落实检查监督机制,进一步提高学习风气 and 课堂教学效果,提高课堂到课率和听课率。二、教师要加强学习方法指导,加强教学方法与考试方法改革,对学习有困难的学生要提供充分的辅导和帮助;辅导员要对学生的学习状态做到心中有数,双轮驱动,提高课程通过率 and 毕业率。三、弘扬师德师风,增进师生关系,做好专业学习引导,帮助学生更好成长;开展丰富多彩的校园文化活动,让学生爱学校、爱专业、爱学习,力争将退(体)学率控制在1%以内。四、关心学生、帮助学生,帮扶家庭困难学生,控制学费欠费率。五,全力做好招生工作和毕业生就业工作,完成就业考核指标,争取再次获得就业工作先进集体。

虽然学院目前的发展还面临一些困难,但只要我们按照学院“十三五”规划的总体要求和战略部署,齐心协力、群策群力,一定能攻坚克难,再攀高峰,共同创造学院的美好未来!

结合我系实际,我们要进一步加强专业建设,深化教学改革,强化学生专业技能的提高和“工匠精神”的培育;要强化过程管理,提高广大教工的责任意识,树立优良的教风和学风。针对“五率”,要做到:一、加强教学联动,落实检查监督机制,进一步提高学习风气 and 课堂教学效果,提高课堂到课率和听课率。二、教师要加强学习方法指导,加强教学方法与考试方法改革,对学习有困难的学生要提供充分的辅导和帮助;辅导员要对学生的学习状态做到心中有数,双轮驱动,提高课程通过率 and 毕业率。三、弘扬师德师风,增进师生关系,做好专业学习引导,帮助学生更好成长;开展丰富多彩的校园文化活动,让学生爱学校、爱专业、爱学习,力争将退(体)学率控制在1%以内。四、关心学生、帮助学生,帮扶家庭困难学生,控制学费欠费率。五,全力做好招生工作和毕业生就业工作,完成就业考核指标,争取再次获得就业工作先进集体。

虽然学院目前的发展还面临一些困难,但只要我们按照学院“十三五”规划的总体要求和战略部署,齐心协力、群策群力,一定能攻坚克难,再攀高峰,共同创造学院的美好未来!

虽然学院目前的发展还面临一些困难,但只要我们按照学院“十三五”规划的总体要求和战略部署,齐心协力、群策群力,一定能攻坚克难,再攀高峰,共同创造学院的美好未来!

虽然学院目前的发展还面临一些困难,但只要我们按照学院“十三五”规划的总体要求和战略部署,齐心协力、群策群力,一定能攻坚克难,再攀高峰,共同创造学院的美好未来!

汽车工程系 赵桂良

庄院长在谈到新学年工作要点时强调要加强专业建设,要进一步推动专业与产业对接,优化专业结构,借助优势专业,带动新专业、人才紧缺专业的快速协调发展。城市轨道交通运营管理专业是我系新开设专业,招生旺,开局好,但同时我也感到责任大,任务重。我们要把全系主要力量投入到新专业建设上来,主要做好以下几个方面的工作:1.积极探索与南京地铁运营公司、南京南站等相关轨道交通运营公司的合作,争取打通面向地铁、高铁运营管理岗位的实习与就业渠道。2、做好师资培养工作,专业教师转型采取课程负责制,责任落实到人,精心备好城市轨道交通运营管理专业课程。3、制订城市轨道交通运营管理专业课程标准,将制定课程标准工作落实到每个课程负

责人,用一年时间分期完成所有专业课程的课程标准制定工作。4.围绕城市轨道交通运营管理新专业开展实训条件建设,建立城市轨道交通运营管理综合实训室。我们还要根据人才培养目标调整制定好新专业的人才培养方案。

民用航空系 詹 勇 虎

今年院长工作报告中提出将“五个率”作为下阶段工作的抓手,通过这五个指标去改革和完善我们的教育教学管理工作,从而全面提高人才培养质量。下面就该认识体会,课程通过率可以看作是因材施教、教学改革的主要成果,我们要不断改进教学方法,改革课程考核方式,将学生吸引到课堂来,提高到课率和听课率。及时要求每个学生充分重视毕业实践、公选课、基础课等各个教学内容和环节,积极参加重修补考,才能提高毕业率。全系每位教师都要积极的为学生推荐就业单位,及时跟踪学生顶岗实习情况,不断巩固和发展互惠共赢的校企合作,大家共同为提高就业率而努力。教学联动,教师和辅导员教书育人,共同分析现在学生中的思想状况及部分学生厌学的原因,充分发挥导师制的作用,解决学生学习和生活方面的困难,让学生喜欢大学生活,快乐学习,从而进一步降低退学率。分析学生欠费原因,帮助学生规划还款计划,安排勤工俭学,对部分家庭特别困难的学生还要帮助联系社会实践业余时间打工计划,从而进一步控制欠费率。我们民航系全体员工在讨论学习院长工作报告时统一了思想和认识,大家表示从我做起,不断加强教风、学风和作风建设,全面提升教育教学水平,在新的一年里取得更好的成绩。

基础部 杨卫东

通过对庄院长在全院教职工大会上所作报告的学习,基础部全体员工进一步明确了工作方向。结合院长报告提出的对加强和改进当前教育教学工作的几点思考,以及新学年的工作要点,大家一致认为,新学年的工作,将围绕教风这个关键词,以“课程通过率”为抓手,树立主体意识,底线意识,创新意识,规矩意识,加大课程改革力度,着力提升教师的师德师风。

一是树立主体意识,抓好师德师风建设。树立教师的育人主体意识,要求教师站在学生成长成才和学院发展的高度上谋划好本职工作,重点把握两个环节,即教师的精气神和凝聚力、教师的教学能力,通过弘扬典型,互帮互学,促进教师队伍在师德和教育教学水平上的整体提升。

二是树立底线意识,抓好教学研究。遵循教育教学规律和人才培养规格要求,遵循学生成长成才的客观需求,做好教学研究,匹配好与当前学生现状相适应的底线与标准,做到过程与结果并重,真正实现因材施教。

三是树立创新意识,抓好课程改革。注重发挥教研组负责人的引领作用,鼓励教师在课程改革上下功夫,尤其在教学内容、教学手段改革上要多投入时间和精力,切实发挥公共基础课在学生职业素养提升上的功能特点,力争使每位老师都有所收获,增强学生的“获得感”。

四是树立规矩意识,抓好制度建设。进一步学习学院有关教学管理的规章制度,加强对教学过程的督促和监控,严格按照规章制度开展教学活动。制订完善部门内部管理制度,确保内部管理有章可循,管理规范有序。

图书馆 任 丽 君

就报告中新学年工作要点结合现阶段图书馆实际情况,对图书馆新学年工作规划如下:

一、做好阅读推广工作,引导学生正确的阅读。受到网络文化和快餐文化大环境的影响和学生的文化素养逐年下降的影响,以激发学生阅读兴趣为目标,精心设计各类读书活动,通过图书馆主页、官微、讲座、专栏等形式宣传介绍图书馆资源,提高图书馆对学生的吸引力。

二、确立“读者第一,服务至上”的理念,积极关注学院专业建设和教学改革动态,为学院的人才培养工作提供深层次文献信息服务。

三、营造学习氛围,提高馆员综合素养。根据岗位职责要求和工作需要,开展馆员业务学习和岗位技能培训,鼓励馆员加入图书馆两项课题的研究工作,以科研项目为载体,对图书馆工作进行研究和思考,群策群力,提升图书馆服务质量的同时提升馆员业务素质和服务技能。

四、加强科学管理,建立健全管理制度。完善《图书馆量化考核指标》各考核指标,进一步细化各岗位职责和岗位工作目标任务,激发馆员工作积极性。